

Số: 1771 /KH-VPUB

Thái Nguyên, ngày 15 tháng 8 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính: Kỷ cương - Trách nhiệm - Hiệu quả” trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện Quyết định số 2194/QĐ-UBND ngày 07/7/2026 của UBND tỉnh về Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính: Kỷ cương - Trách nhiệm - Hiệu quả” trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, giai đoạn 2026 - 2030, Văn phòng UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng nền hành chính dân chủ, hiện đại, chuyên nghiệp, kỷ cương, trách nhiệm, công khai, minh bạch; tổ chức bộ máy được sắp xếp tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực và hiệu quả.

b) Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức, có năng lực và uy tín, có số lượng, cơ cấu hợp lý đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội chung của tỉnh.

2. Yêu cầu

a) Việc triển khai phong trào phải được tổ chức đồng bộ, thường xuyên, liên tục, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng phòng, ban, đơn vị.

b) Nội dung thi đua phải thiết thực, bám sát nhiệm vụ chính trị, các chương trình, đề án, phong trào thi đua yêu nước của tỉnh; bảo đảm tính khả thi, hiệu quả và tránh hình thức.

c) Tăng cường phối hợp giữa các phòng, ban, đơn vị; kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình trong thực hiện cải cách hành chính.

d) Công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng phải được thực hiện nghiêm túc, công khai, khách quan, đúng quy định; gắn kết quả thực hiện phong trào với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Trưởng các phòng, ban, đơn vị phát huy cao vai trò, trách nhiệm trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 và Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026 - 2030 của Chính phủ; Chương trình cải cách hành chính tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2026 - 2030 và kế hoạch cải cách hành chính hàng năm của Ủy ban nhân dân tỉnh với các nội dung: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông; cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

3. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; phát huy vai trò giám sát, phản hồi của tổ chức, cá nhân; chủ động tiếp nhận và xử lý kiến nghị theo thẩm quyền.

4. Chủ động nghiên cứu, đề xuất, áp dụng và nhân rộng giải pháp, sáng kiến, mô hình, quy trình, cách làm mới có hiệu quả thiết thực; ưu tiên giải pháp rút ngắn thời gian xử lý công việc, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

5. Các phòng, ban, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung của Quyết định số 2194/QĐ-UBND ngày 07/7/2026 của UBND tỉnh.

(có Quyết định số 2194/QĐ-UBND ngày 07/7/2026 của UBND tỉnh gửi kèm theo)

III. TIÊU CHÍ, ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua đối với tập thể

- Trưởng các phòng, ban, đơn vị tổ chức quán triệt, triển khai Phong trào thi đua đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị; cụ thể hóa nội dung tại Quyết định số 2194/QĐ-UBND ngày 07/7/2026 của UBND tỉnh thành nhiệm vụ, chỉ tiêu phù hợp, đảm bảo tiến độ, lộ trình đề ra; có kiểm tra, giám sát thực hiện nhiệm vụ định kỳ. Đưa kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính vào tiêu chí đánh giá thi đua.

- Phối hợp, rà soát, tham mưu, sửa đổi, bổ sung văn bản quy phạm pháp luật đảm bảo tính hợp pháp, thống nhất, khả thi. Cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính; bảo đảm công khai, minh bạch thủ tục hành chính. Tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn, trước hạn trên 99%.

- Sắp xếp, tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực và hiệu quả. Giảm đầu mối, giảm cấp trung gian.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin; nâng cao tỷ lệ dịch vụ công trực tuyến toàn trình, một phần; thực hiện số hóa hồ sơ, kết nối dữ liệu.

- Chỉ số cải cách hành chính thuộc nhóm Tốt trở lên (từ 80 điểm trở lên), Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức về sự phục vụ hành chính đạt từ 90% trở lên.

- Không để xảy ra hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà; có sáng kiến, giải pháp hoặc mô hình cải cách hành chính được áp dụng, mang lại hiệu quả rõ rệt; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo đầy đủ, đúng thời hạn.

2. Tiêu chí thi đua đối với cá nhân

- Thực hiện đúng quy định pháp luật trong thực thi công vụ. Không gây phiền hà, sách nhiễu đối với người dân trong thực thi công vụ.

- Giải quyết hồ sơ, công việc đúng hạn, hiệu quả. Thái độ phục vụ chuẩn mực, chuyên nghiệp, tận tâm, tận tình.

- Sử dụng thành thạo phần mềm, hệ thống thông tin phục vụ yêu cầu quản lý; tham gia chuyển đổi số.

- Chủ động đề xuất giải pháp, sáng kiến cải cách hành chính.

3. Đối tượng thi đua

Các phòng, ban, đơn vị; cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Văn phòng UBND tỉnh.

4. Thời gian thi đua

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện đến hết tháng 12 năm 2030.

5. Hình thức khen thưởng

- Khen thưởng hằng năm từ năm 2026 đến năm 2029: Căn cứ kết quả thực hiện Phong trào thi đua của các tập thể, cá nhân, Văn phòng UBND tỉnh xem xét khen thưởng theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

- Năm 2030 xét khen thưởng tổng kết phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030: Văn phòng UBND tỉnh xem xét, lựa chọn tập thể, cá nhân đủ tiêu chuẩn, căn cứ hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền để đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động về mục đích, ý nghĩa của Phong trào thi đua. Vận động các tập thể, cá nhân tích cực hưởng ứng phong trào thi đua nhằm nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần đẩy lùi suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống và lề lối làm việc.

2. Tổ chức các phong trào thi đua theo hướng thiết thực, có tiêu chí thi đua rõ ràng, gắn với nhiệm vụ chính trị. Lấy kết quả mức độ hoàn thành nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao làm căn cứ quan trọng để đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng.

3. Phát hiện, động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu trực tiếp tham mưu, tổ chức thực hiện, tham gia Phong trào thi đua.

4. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá định kỳ và đột xuất; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc để điều chỉnh, bổ sung giải pháp phù hợp; bảo đảm hồ sơ đánh giá, bình xét khen thưởng có minh chứng cụ thể, khách quan.

5. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng kịp thời, nhân rộng các tập thể, cá nhân tiêu biểu.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng, ban, đơn vị quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này; căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao cụ thể hóa nội dung Phong trào thi đua thành chỉ tiêu, nhiệm vụ của phòng, ban, đơn vị. Chủ động phát hiện, lựa chọn, bồi dưỡng và giới thiệu tập thể, cá nhân tiêu biểu; đề xuất mô hình, sáng kiến, giải pháp hoặc cách làm mới.

2. Trung tâm Thông tin đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Phong trào thi đua, mô hình hay, cách làm hiệu quả, điển hình tiên tiến trên Cổng thông tin điện tử tỉnh Thái Nguyên và trên nền tảng truyền thông đơn vị quản lý.

3. Phòng Hành chính - Tổ chức:

- Chủ trì theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Phong trào thi đua tại Văn phòng UBND tỉnh; tham mưu Văn phòng UBND tỉnh cụ thể hóa các tiêu chí; đánh giá, bình xét, lựa chọn, đề nghị biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu; bảo đảm công khai, minh bạch, đúng quy định; gắn kết quả thực hiện Phong trào thi đua vào tiêu chí chấm điểm, bình xét thi đua hằng năm.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, đơn vị liên quan tham mưu Văn phòng UBND tỉnh thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

Trên đây là kế hoạch Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính: Kỷ cương - Trách nhiệm - Hiệu quả” trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên, giai đoạn 2026 - 2030 của Văn phòng UBND tỉnh.

Yêu cầu các phòng, ban, đơn vị chủ động triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
 - Các phòng, ban, đơn vị;
 - Lưu: VT, HC-TC. *man*
- Anh.mt

CHÁNH VĂN PHÒNG



Trần Trọng Chung